

病院名	公立みつぎ総合病院
-----	-----------

問1. 現在の貴病院に在籍している男女別医師数をご記入ください。

		男性 医師数	女性 医師数
フル タイム 勤務	1) 常勤 当直あり	16	3
	2) 常勤 当直なし	6	
	3) 非常勤		
短 時 間 勤務	4) 常勤	2	
	5) 非常勤	30	8
上記のうち貴病院在籍中に育休を取得した人数			

病院内の意思決定	男性	女性	非該当 (○で囲む)
病院内の責任者 (院長・副院長・部長など)	1		
病院内の各種委員会等の委員延べ人数	140	328	委員会等なし・その他

問2. 現在、在籍中の子育て中・子育て希望の(女性)医師への仕事・家庭両立のための配慮はどの程度されていますでしょうか？ 該当する欄に○をつけてください。

4) および 7) は当直免除期間・許容育休期間を決められていればその期間も記入してください)

	非 該 当 (女 性 医 師 が い な い 、 な ど)	原 則 配 慮 し な い	希 望 が 出 れ ば 、 配 慮 す る こ と も あ る	希 望 が 出 た 場 合 、 常 に あ る 程 度 配 慮 す る	積 極 的 に 配 慮 ・ 支 援
1) 勤務時間の軽減 (時間短縮、フレックスタイム等)					○
2) 仕事量の軽減				○	
3) チーム制 (複数主治医制) による負担軽減				○	
4) 当直 (免除期間: 妊娠中・産後 (どちらかに○を) ～子供が 歳 ヶ月になるまで)				○	
5) 子供の病気・学校行事のための有給休暇取得					○
6) 在籍中の妊娠・出産 (育児希望に対し)					○
7) 産休明け後の育休取得 (最大許容期間: ヶ月間)				○	

*上記配慮の代わりにデメリットはありますか？

- 8) 給与面 なし (○)、ある (): 具体的に ())
- 9) キャリア面 なし (○)、ある (): 具体的に ())
- 10) その他 なし (○)、ある (): 具体的に ())

*男性医師が子育て支援を希望した場合、上記を女性医師同様に配慮されますか？

11) 同等に配慮 (○)、少しは配慮 (), 男性医師は原則配慮しない ()

*その他にも貴院として在籍女性医師・子育て中医師への支援事項があれば、下記枠にご記入下さい。(当直回数半減、メンターや女性医師親睦会による相談体制がある、など)

問2. 現在、貴院に次の施設・制度はありますでしょうか? 該当する欄に○をつけてください。 5) および7) は <u>その期間も記入</u> してください。	ある	なし	作る予定
1) 女性医師の休憩室	○		
2) 女性医師のロッカー室	○		
3) 女性医師専用の当直室		○	
4) 女性専用シャワー室		○	
5) 院内保育施設 (ある場合、生後 3 ヶ月から)	○		
5) 院内病児保育		○	
6) 院内 24 時間保育	○		
7) 学童保育 (ある場合、小学校 年まで)		○	
8) 女性医師の復職支援プログラム		○	

*女性医師の復職支援プログラムがあればその具体的内容や、その他にも病院として女性医師・子育て中医師に配慮している施設・制度があれば、下記枠にアピールして下さい。

①育児休業に係る支援について
 ア) 育児休業制度について…子が満3歳になるまでの期間
 イ) 育児休業中の経済的支援について…広島県市町村職員共済組合から1歳に達するまでの期間、育児休業手当金が支給される
 ウ) その他の育児休業中の支援について…インフルエンザの予防接種助成

②勤務時間に対する支援について
 ・日当直勤務、時間外勤務に対する免除制度あり。
 ・病院としては、短時間勤務制度を取っており、勤務開始時間を遅く、また、勤務終了時間を早めるようにしている (短時間勤務制度)。

③保育に関する支援について
 ・院内保育所あり
 365日、24時間受け入れ可 (0才児より受入れ)
 入所に関しては医師を優先。
 保育料は公立保育所より低く、自己負担の軽減につながる。

④急を要する保育に対する支援について
 ・院内保育所で一時預かり及び急を要する保育に対する支援を実施している。

- 今回の情報提供の試みについてでも、サポートの会の開催時期についてでも、広島県医師会女性医師部会へのご要望・ご意見等ございましたら、下記枠にご自由にご記入ください。