

|          |          |
|----------|----------|
| 貴講座/診療科名 | 放射線診断学講座 |
|----------|----------|

問1. 現在の貴講座・診療科に在籍している男女別医師・研究者人数をご記入ください。

(各医系講座・診療科に送付しておりますので、他講座・他診療科に主たる在籍がある併任者は含めないで下さい)

|                           |                                        | 男性<br>医師数 | 男性<br>(医師以外)<br>研究者数 | 女性医師数 |                | 女性<br>(医師以外)<br>研究者数 |
|---------------------------|----------------------------------------|-----------|----------------------|-------|----------------|----------------------|
|                           |                                        |           |                      | 子供なし  | 子供あり<br>(妊娠中含) |                      |
| フルタイム勤務                   | 1) 教授                                  | 1         |                      |       |                |                      |
|                           | 2) 准教授                                 | 2         | 1                    |       |                |                      |
|                           | 3) 講師                                  | 1         |                      |       |                |                      |
|                           | 4) 助教・助手                               | 1         |                      | 2     | 2              |                      |
|                           | 5) 医科診療医 (専任)                          | 2         |                      | 2     |                |                      |
|                           | 6) 医科診療医 (社会人大学院生兼任)                   | 4         |                      | 1     |                |                      |
|                           | 7) 大学院生 (専任)                           |           | 1                    |       |                |                      |
|                           | 8) 研究員                                 |           |                      |       |                |                      |
|                           | 9) その他 1 (職種: )<br>その他 2 (職種: )        |           |                      |       |                |                      |
| 短時間勤務                     | 10) 研究生                                |           |                      |       |                |                      |
|                           | 11) その他 1 (職種: 非常勤医師 )<br>その他 2 (職種: ) | 1         |                      | 1     | 6              |                      |
| 12) 上記のうち貴講座在籍中に育休を取得した人数 |                                        |           |                      |       | 6              |                      |

|                           |    |    |            |
|---------------------------|----|----|------------|
| 講座・診療科内の意思決定              | 男性 | 女性 | 非該当 (○で囲む) |
| 13) 講座・診療科内の各種委員会等の委員延べ人数 |    |    | 委員会等なし・その他 |

問 2. 出身医師・研究者 (事務・技術職員を含まない同門会員等) の男女別人数をご記入ください。  
(多少の誤差はあっても構いませんので、できるだけ非該当にせず人数でご記入ください。)

|                            | 男性  | 女性 | 非該当<br>(下記の場合○で囲んで下さい) |
|----------------------------|-----|----|------------------------|
| 1) 全出身医師・研究者数 (大学在籍者を含む)   | 135 | 52 | 不明・その他                 |
| 2) 上記のうち、休業者数 (固定の勤務先がない人) | 3   | 1  | 不明・その他                 |
| 3) 同門会等の役員数 (各種委員会等の延べ人数)  | 19  | 1  | 同門会役員なし・その他            |

問3. 現在、貴講座・診療科として、大学在籍中の子育て中・子育て希望の女性医師への仕事・家庭両立のための配慮はどの程度されていますでしょうか？  
該当する欄に○をつけてください。

(3) および(6)は当直免除期間・許容育休期間を決められていればその期間も記入してください)

|                                               | 非該当<br>(女性医師が<br>いない、<br>臨床なし、<br>など) | 原則<br>配慮しない | 希望が<br>出れば、<br>配慮す<br>ることも<br>ある | 希望が<br>出た場合、<br>常に<br>ある程度<br>配慮する | 積極的<br>に配慮・<br>支援 |
|-----------------------------------------------|---------------------------------------|-------------|----------------------------------|------------------------------------|-------------------|
| 1) 勤務時間の軽減(時間短縮、フレックスタイム等)                    |                                       |             |                                  |                                    | ○                 |
| 2) 仕事量の軽減                                     |                                       |             |                                  |                                    | ○                 |
| 3) チーム制(複数主治医制)による負担軽減                        |                                       |             |                                  | ○                                  |                   |
| 4) 当直(免除期間:妊娠中・産後(どちらかに○を)<br>～子供が 歳 ヶ月になるまで) |                                       |             |                                  |                                    | ○                 |
| 5) 子供の病気・学校行事のための有給休暇取得                       |                                       |             |                                  | ○                                  |                   |
| 6) 在籍中の妊娠・出産(育児希望に対し)                         |                                       |             |                                  |                                    | ○                 |
| 7) 産休明け後の育休取得(最大許容期間: ヶ月間)                    |                                       |             |                                  |                                    | ○                 |

\*上記配慮の代わりにデメリットはありますか？

- 8) 給与面 なし( ), あり(○): 具体的に( 勤務時間に応じた給与のため )  
 9) キャリア面 なし(○)、あり( ): 具体的に( )  
 10) その他 なし(○)、あり( ): 具体的に( )

\*男性医師が子育て支援を希望した場合、上記を女性医師同様に配慮されますか？

- 11) 同等に配慮( ), 少しは配慮(○)、男性医師は原則配慮しない( )

\*その他にも貴講座・診療科として在籍女性医師・子育て中医師への支援事項があれば、下記枠にご記入下さい。(当直回数半減、メンターや女性医師親睦会による相談体制がある、など)

女性医師親睦会、ランチタイムセミナー等

問4. 現在、貴講座・診療科として、出身者(=同門会会員)の女性医師の仕事・家庭両立のための配慮はどの程度されていますでしょうか？  
該当する欄に○をつけてください。

|                                                | 非該当<br>(女性医師が<br>いない、<br>当直なし、<br>など) | 原則<br>配慮しない | 希望が<br>出れば、<br>配慮<br>することも<br>ある | 希望が<br>出た場合、<br>常に<br>ある程度<br>配慮する | 積極的<br>に配慮 |
|------------------------------------------------|---------------------------------------|-------------|----------------------------------|------------------------------------|------------|
| 1) 出身者(関連病院等在籍者)への産休・育休支援(応援医師派遣など)            |                                       |             |                                  | ○                                  |            |
| 2) 休業中の女性医師への復帰支援(研修のあっせん、復帰にサポート体制のある勤務を紹介など) |                                       |             |                                  |                                    | ○          |
| 3) 人事としての勤務地配慮(夫の勤務地を考慮など)                     |                                       |             |                                  |                                    | ○          |

\*男性医師が子育て支援を希望した場合、上記を女性医師同様に配慮されますか？

- 4) 同等に配慮( ), 少しは配慮(○)、男性医師は原則配慮しない( )

その他にも出身（同門会）女性医師・子育て中医師に配慮している事項があれば、下記枠にアピールして下さい。

同門会をこえた声かけ、情報共有も積極的に検討しています。

- （今回の情報提供の試みについてでも、サポートの会の開催時期についてでも、広島県医師会女性医師部会へのご要望・ご意見等ございましたら、下記枠にご自由にご記入ください。

- ・ 時間的に限定されると参加しづらいことが多いです。
- ・ 女性医師が本当に困らないと参加しない  
↓  
事前に問題意識を持ってもらう必要があります。
- ・ 相談窓口のアナウンス、情報提供が乏しい。
- ・ 多様な働き方、考え方があり、同じ解決法とはいかないことが多い。