

貴講座/診療科名	消化器・移植外科学講座
貴講座内に女性医師の会等の組織がありますか	無

問1. 現在の貴講座・診療科に在籍している男女別医師・研究者人数をご記入ください。

(各医系講座・診療科に送付していますので、他講座・他診療科に主たる在籍がある併任者は含めないで下さい)

		男性医師数	女性医師数		女性研究者数 (医師以外)
			男性 (医師研究 以外) 者数	子供なし (妊娠中含 む)	
フルタイム勤務	1) 教授	1	0	0	0
	2) 准教授	1	0	0	1
	3) 講師	2	0	0	0
	4) 助教・助手	4	0	1	0
	5) 医科診療医(専任)	8	0	0	0
	6) 医科診療医(社会人大学院生兼任)	0	0	0	
	7) 大学院生(専任)	18	0	1	2
	8) 研究員	0	1	0	1
短時間勤務	9) その他1(職種:) その他2(職種:)	0	0	0	0
	10) 研究生	0	0	0	0
	11) その他1(職種:) その他2(職種: 契約技能員)	0	0	0	3
	12) 上記のうち貴講座在籍中に育休を取得した人数	0	0	0	0

講座・診療科内の意思決定	男性	女性	非該当
13) 講座・診療科内の各種委員会等の委員延べ人数	14	1	委員会等なし・その他

問2. 出身医師・研究者(事務・技術職員を含まない同門会員等)の男女別人数をご記入ください。

(多少の誤差はあっても構いませんので、できるだけ非該当にせず人数でご記入ください)

	男性	女性	非該当
1) 全出身医師・研究者数(大学在籍者を含む)	367	15	不明・その他
2) 上記のうち、休業者数(固定の勤務先がない人)	17	0	不明・その他
3) 同門会等の役員数(各種委員会等の延べ人数)	59	0	同門会役員なし・その他

問3. 現在、貴講座・診療科として、大学在籍中の子育て中・子育て希望の女性医師への仕事・家庭両立のための配慮はどの程度されていますでしょうか？該当する欄に○をつけてください。

(3)および(6)は当直免除期間・許容育休期間を決められていればその期間も記入してください)

積極的に配慮・支援	希望がある程度配慮する場合、常	希望が出れば、配慮	原則配慮しない	非該当（女性医師人がしない、など）
-----------	-----------------	-----------	---------	-------------------

1) 勤務時間の軽減(時間短縮、フレックスタイム等)		<input type="radio"/>		
2) 仕事量の軽減		<input type="radio"/>		
3) チーム制(複数主治医制)による負担軽減		<input type="radio"/>		
4) 当直(免除期間:妊娠中・産後(どちらかに○を) ～子供が 歳 ケ月になるまで)				<input type="radio"/>
5) 子供の病気・学校行事のための有給休暇取得				<input type="radio"/>
6) 在籍中の妊娠・出産(挙児希望に対し)				<input type="radio"/>
7) 産休明け後の育休取得 (最大許容期間: ケ月間)		<input type="radio"/>		

*上記配慮を受ける代わりに、当該女性医師にデメリットはありますでしょうか？

- 8) 給与面 なし(○)、ある() : 具体的に()
 9) キャリア面 なし(○)、ある() : 具体的に()
 10) その他 なし()、ある() : 具体的に()

*男性医師が子育て支援を希望した場合、上記を女性医師同様に配慮されますか？

- 11) 同等に配慮()、少しほれ配慮()、男性医師は原則配慮しない()

*その他にも貴講座・診療科として在籍女性医師・子育て中医師への支援事項があれば、下記枠にご記入下さい。(当直回数半減、メンターや女性医師親睦会による相談体制がある、など)

問4. 現在、貴講座・診療科として、出身者(=同門会会員)の女性医師の仕事・家庭両立のための配慮はどの程度されていますでしょうか？

該当する欄に○をつけてください。

積極的に配慮	希望がある程度配慮する場合、常	希望が出れば、配慮	原則配慮しない	非該当（女性医師人がしない、など）
--------	-----------------	-----------	---------	-------------------

1) 出身者(関連病院等在籍者)への産休・育休支援(応援医師派遣など)		<input type="radio"/>		
2) 休業中の女性医師への復帰支援(研修のあっせん、復帰にサポート体制のある勤務を紹介など)		<input type="radio"/>		
3) 人事としての勤務地配慮(夫の勤務地を考慮など)		<input type="radio"/>		

*男性医師が子育て支援を希望した場合、上記を女性医師同様に配慮されますか？

- 4) 同等に配慮()、少しほれ配慮(○)、男性医師は原則配慮しない()

その他にも出身（同門会）女性医師・子育て中医師に配慮している事項があれば、下記枠にアピールして下さい。

- (今回の情報提供の試みについてでも、サポートの会の開催時期についてでも、広島県医師会女性医師部会へのご要望・ご意見等ございましたら、下記枠にご自由にご記入ください。