

| | |
|-----------------------|-------------|
| 貴講座/診療科名 | 消化器・代謝内科学講座 |
| 貴講座内に女性医師の会等の組織がありますか | 無 |

問1. 現在の貴講座・診療科に在籍している男女別医師・研究者人数をご記入ください。

(各医系講座・診療科に送付していますので、他講座・他診療科に主たる在籍がある併任者は含めないで下さい)

| | | 男性医師数 | 男性 (医師研究 以外) 者数 | 女性医師数 | | 女性 (医師 以外) 研究者 数 |
|---------------------------|----------------------------------|-------|--------------------------|-------|-------------------------|------------------------------|
| | | | | 子供なし | (妊娠 中含 り)子 供あり | |
| フルタイム勤務 | 1) 教授 | 2 | | | | |
| | 2) 准教授 | 1 | | | | |
| | 3) 講師 | 5 | | | | |
| | 4) 助教・助手 | 8 | | | | |
| | 5) 医科診療医(専任) | 16 | | 2 | | |
| | 6) 医科診療医(社会人大学院生兼任) | 0 | | | | |
| | 7) 大学院生(専任) | 31 | | 11 | | |
| | 8) 研究員 | | | | | |
| 短時間勤務 | 9) その他1(職種: 非常勤医師) その他2(職種:) | 3 | | 1 | | |
| | 10) 研究生 | | | | | |
| | 11) その他1(職種:) その他2(職種:) | | | | | |
| 12) 上記のうち貴講座在籍中に育休を取得した人数 | | | | | | |

| 講座・診療科内の意思決定 | 男性 | 女性 | 非該当 |
|---------------------------|----|----|--------|
| 13) 講座・診療科内の各種委員会等の委員延べ人数 | | | 委員会等なし |

問2. 出身医師・研究者(事務・技術職員を含まない同門会員等)の男女別人数をご記入ください。

(多少の誤差はあっても構いませんので、できるだけ非該当にせず人数でご記入ください)

| | 男性 | 女性 | 非該当 |
|---------------------------|-------|-------|-------------|
| 1) 全出身医師・研究者数(大学在籍者を含む) | 約 100 | 約 200 | 不明・その他 |
| 2) 上記のうち、休業者数(固定の勤務先がない人) | | | 不明 |
| 3) 同門会等の役員数(各種委員会等の延べ人数) | | | 同門会役員なし・その他 |

削除

問3. 現在、貴講座・診療科として、大学在籍中の子育て中・子育て希望の女性医師への仕事・家庭両立のための配慮はどの程度されていますでしょうか？ 該当する欄に○をつけてください。

(3) および(6)は当直免除期間・許容育休期間を決められていればその期間も記入してください)

| 積極的に配慮・支援 | 希望が出た場合、常に <u>ある程度</u> 配慮する | 希望が出れば、配慮 | 原則配慮しない | 非該当（女性医師などが） |
|-----------|-----------------------------|-----------|---------|--------------|
|-----------|-----------------------------|-----------|---------|--------------|

| | | | | |
|---|--|--|---|--|
| 1) 勤務時間の軽減(時間短縮、フレックスタイム等) | | | ○ | |
| 2) 仕事量の軽減 | | | ○ | |
| 3) チーム制(複数主治医制)による負担軽減 | | | ○ | |
| 4) 当直(免除期間:妊娠中・産後(どちらかに○を) ～子供が 歳 ケ月になるまで) | | | ○ | |
| 5) 子供の病気・学校行事のための有給休暇取得 | | | ○ | |
| 6) 在籍中の妊娠・出産(挙児希望に対し) | | | ○ | |
| 7) 産休明け後の育休取得 (最大許容期間: ケ月間) | | | ○ | |

*上記配慮を受ける代わりに、当該女性医師にデメリットはありますでしょうか？

- 8) 給与面 なし()、ある():具体的に()
 9) キャリア面 なし()、ある():具体的に()
 10) その他 なし()、ある():具体的に()

*男性医師が子育て支援を希望した場合、上記を女性医師同様に配慮されますか？

- 11) 同等に配慮()、少しほれ配慮()、男性医師は原則配慮しない()

*その他にも貴講座・診療科として在籍女性医師・子育て中医師への支援事項があれば、下記枠にご記入下さい。(当直回数半減、メンターや女性医師親睦会による相談体制がある、など)

各先生事情が異なりますので個別に対応しています。

原則、無理を強いことはありません。

削除

問4. 現在、貴講座・診療科として、出身者(=同門会会員)の女性医師の仕事・家庭両立のための配慮はどの程度されていますでしょうか？
該当する欄に○をつけてください。

| 積極的に配慮 | 希望が出た場合、常に <u>ある程度</u> 配慮する | 希望が出れば、配慮 | 原則配慮しない | 非該当（女性医師などが） |
|--------|-----------------------------|-----------|---------|--------------|
|--------|-----------------------------|-----------|---------|--------------|

| | | | | |
|--|--|--|---|--|
| 1) 出身者(関連病院等在籍者)への産休・育休支援(応援医師派遣など) | | | ○ | |
| 2) 休業中の女性医師への復帰支援(研修のあっせん、復帰にサポート体制のある勤務を紹介など) | | | ○ | |
| 3) 人事としての勤務地配慮(夫の勤務地を考慮など) | | | ○ | |

*男性医師が子育て支援を希望した場合、上記を女性医師同様に配慮されますか？

- 4) 同等に配慮()、少しほれ配慮()、男性医師は原則配慮しない()

その他にも出身（同門会）女性医師・子育て中医師に配慮している事項があれば、下記枠にアピールして下さい。

- (今回の情報提供の試みについてでも、サポートの会の開催時期についてでも、広島県医師会女性医師部会へのご要望・ご意見等ございましたら、下記枠にご自由にご記入ください。