

病院名	国家公務員共済組合連合会 呉共済病院
院内に女性医師の会等の組織がありますか	無

問1,現在の貴病院に在籍している
男女別医師数をご記入ください。

		医 男 師 性 数	医 女 師 性 数
フルタイム 勤務※	1) 常勤 当直あり	67	13
	2) 常勤 当直なし	62	11
	3) 非常勤		
短時間 勤務	4) 常勤		
	5) 非常勤		2
6) 上記のうち在籍中に育休を取得した人数			2

※フルタイム勤務：
週 40 時間程度(病院
規定により増減可)の
規定時間勤務医

規定時間未満の場合
を「短時間勤務」とする

病院内の意思決定の場に参画する医師数

	男性医師	女性医師	
7) 病院内の責任者(院長・副院長・部長以上)	23	3	
8) 病院内の各種委員会等の委員延べ人数	391	113	委員会等なし・その他

問 2.現在、在籍中の子育て中・子育て希望の(女性)医師への仕事・家庭両立のための配慮はどの程度されていますでしょうか？ 該当する欄に○をつけてください。

4)および 7)は当直免除期間・許容育休期間を決められていればその期間も記入してください

	非該当 (女性医師が いない、など)	原則 配慮しない	希望が 出れば、 配慮 することもある	希望が出た場合、 常にある程度 配慮する	積極的に 配慮・支援
1) 勤務時間の軽減(時間短縮、フレックスタイム等)					
2) 仕事量の軽減					
3) チーム制(複数主治医制)による負担軽減					
4) 当直(免除期間: <u>妊娠中・産後(どちらかに○を) ～子供が 歳 ヶ月になるまで</u>)					
5) 子供の病気・学校行事のための有給休暇取得					
6) 在籍中の妊娠・出産(育児希望に対し)					
7) 産休明け後の育休取得 (<u>最大許容期間:10.5 ヶ月間</u>)				○	

*上記配慮を受ける代わりに、当該勤務医にデメリットはありますか？

- 8) 給与面 なし (), ある (○) : 具体的に (時短部分は給与不支給)
9) キャリア面 なし (○), ある () : 具体的に ()
10) その他 なし (○), ある () : 具体的に ()

*男性医師が子育て支援を希望した場合、上記を女性医師同様に配慮されますか？

- 11) 同等に配慮 (), 少しは配慮 (○)、男性医師は原則配慮しない ()

*その他にも貴院として在籍女性医師・子育て中医師への支援事項があれば、下記枠にご記入下さい。
(当直回数半減、メンターや女性医師親睦会による相談体制がある、など)

--

問 3, 現在、貴院に次の施設・制度はありますか？ 該当する欄に○をつけてください。

5) および 8) はその期間も記入してください

	ある	なし	作る予定
1) 女性医師が利用できる女性専用休憩室		○	
2) 女性医師が利用できる女性専用ロッカー室	○		
3) 女性医師専用の当直室	○		
4) 女性専用シャワー室	○		
5) 院内保育施設 (ある場合、生後 3 ヶ月から)	○		
6) 院内病児保育		○	
7) 院内 24 時間保育		○	
8) 学童保育 (ある場合、小学校 年まで)		○	
9) 女性医師の復職支援プログラム		○	

* 女性医師の復職支援プログラムがあればその具体的内容や、その他にも病院として女性医師・子育て中医師に配慮している施設・制度があれば、下記枠にアピールして下さい。

--