

病院名	県立広島病院
院内に女性医師の会等の組織がありますか	無

問1,現在の貴病院に在籍している
男女別医師数をご記入ください。

		医 男 師 性 数	医 女 師 性 数
フルタイム 勤務※	1) 常勤 当直あり	140	53
	2) 常勤 当直なし		
	3) 非常勤	13	17
短時間 勤務	4) 常勤	0	3
	5) 非常勤	0	0
6) 上記のうち在籍中に育休を取得した人数		0	4

※フルタイム勤務：
週 40 時間程度(病院
規定により増減可)の
規定時間勤務医

規定時間未満の場合
を「短時間勤務」とする

病院内の意思決定の場に参加する医師数

	男性医師	女性医師	
7) 病院内の責任者(院長・副院長・部長以上)	5	1	
8) 病院内の各種委員会等の委員延べ人数	511	50	委員会等なし・その他

問 2.現在、在籍中の子育て中・子育て希望の(女性)医師へ
の仕事・家庭両立のための配慮はどの程度されています
でしょうか？ 該当する欄に○をつけてください。

4)および 7)は当直免除期間・許容育休期間を決められ
ていればその期間も記入してください

	非該当 (女性医師が いない、など)	原則 配慮しない	希望が 出れば、 配慮 することもある	希望が 出た場合、 常 にある程度 配慮する	積極的 に配慮・ 支援
1) 勤務時間の軽減(時間短縮、フレックスタイム等)				○	
2) 仕事量の軽減				○	
3) チーム制(複数主治医制)による負担軽減		○			
4) 当直(免除期間:産後～各診療科ごとに個別相談)				○	
5) 子供の病気・学校行事のための有給休暇取得				○	
6) 在籍中の妊娠・出産(育児希望に対し)				○	
7) 産休明け後の育休取得 (最大許容期間: 34ヶ月間)				○	

*上記配慮を受ける代わりに、当該勤務医にデメリットはありますか？

- 8) 給与面 なし (○)、ある () : 具体的に ()
9) キャリア面 なし ()、ある (○) : 具体的に (診療科によっては大学から異動を打診される)
10) その他 なし (○)、ある () : 具体的に ()

*男性医師が子育て支援を希望した場合、上記を女性医師同様に配慮されますか？

- 11) 同等に配慮 ()、少しは配慮 ()、男性医師は原則配慮しない ()

*その他にも貴院として在籍女性医師・子育て中医師への支援事項があれば、下記枠にご記入下さい。
(当直回数半減、メンターや女性医師親睦会による相談体制がある、など)

・各診療科の状況により、待機免除、時間外勤務なし 等を実施。

問 3、現在、貴院に次の施設・制度はありますか？ 該当する欄に○をつけてください。

5) および 8) はその期間も記入してください

	ある	なし	作る予定
1) 女性医師が利用できる女性専用休憩室	○		
2) 女性医師が利用できる女性専用ロッカー室	○		
3) 女性医師専用の当直室		○	
4) 女性専用シャワー室	○		
5) 院内保育施設 (ある場合、生後 3 ヶ月から)	○		
6) 院内病児保育	○		
7) 院内 24 時間保育		○	
8) 学童保育 (ある場合、小学校 年まで)		○	
9) 女性医師の復職支援プログラム	○		

*女性医師の復職支援プログラムがあればその具体的内容や、その他にも病院として女性医師・子育て中医師に配慮している施設・制度があれば、下記枠にアピールして下さい。

復職支援プログラム: 個人と面談してプログラムを実施。診療科によりプログラムは異なる。麻酔科の場合、就業していなかった期間と就業前まで行っていた勤務内容によりプログラムを決定。非常勤として勤務できるまでになれば研修終了。そのまま当院の非常勤になる場合もある。診療科によっては on the job training として、はじめから非常勤扱いでプログラムを実施することもある。