

|                       |              |
|-----------------------|--------------|
| 貴講座/診療科名              | 解剖学及び発生生物学講座 |
| 貴講座内に女性医師の会等の組織がありますか | 無            |

問1. 現在の貴講座・診療科に在籍している男女別医師・研究者人数をご記入ください。  
(各医系講座・診療科に送付していますので、他講座・他診療科に主たる在籍がある併任者は含めないで下さい)

|                           |                              | 男性医師数 | 男性研究者数<br>(医師以外) | 女性医師数 |            | 女性研究者数<br>(医師以外) |
|---------------------------|------------------------------|-------|------------------|-------|------------|------------------|
|                           |                              |       |                  | 子供なし  | (妊娠中) 子供あり |                  |
| フルタイム勤務                   | 1) 教授                        | 0     | 1                |       |            |                  |
|                           | 2) 准教授                       | 0     | 0                |       |            |                  |
|                           | 3) 講師                        | 0     | 0                |       |            |                  |
|                           | 4) 助教・助手                     | 1     | 1                | 0     | 0          | 1                |
|                           | 5) 医科診療医(専任)                 | 0     | 0                |       |            |                  |
|                           | 6) 医科診療医(社会人大学院生兼任)          | 0     | 0                |       |            |                  |
|                           | 7) 大学院生(専任) ← ?              | 0     | 7                | 0     | 0          | 1                |
|                           | 8) 研究員                       |       |                  |       |            |                  |
| 短時間勤務                     | 9) その他1(職種: )<br>その他2(職種: )  | 0     | 1                |       |            |                  |
|                           | 10) 研究生                      | 0     | 1                | 0     | 0          | 0                |
|                           | 11) その他1(職種: )<br>その他2(職種: ) | 0     | 0                | 0     | 0          | 1                |
| 12) 上記のうち貴講座在籍中に育休を取得した人数 |                              |       |                  |       |            |                  |

|                           |    |    |        |
|---------------------------|----|----|--------|
| 講座・診療科内の意思決定              | 男性 | 女性 | 非該当    |
| 13) 講座・診療科内の各種委員会等の委員延べ人数 | -  | -  | 委員会等なし |

問2. 出身医師・研究者(事務・技術職員を含まない同門会員等)の男女別人数をご記入ください。  
(多少の誤差はあっても構いませんので、できるだけ非該当にせず人数でご記入ください)

|                           | 男性 | 女性 | 非該当     |
|---------------------------|----|----|---------|
| 1) 全出身医師・研究者数(大学在籍者を含む)   | -  | -  | 不明      |
| 2) 上記のうち、休業者数(固定の勤務先がない人) | -  | -  | 不明      |
| 3) 同門会等の役員数(各種委員会等の延べ人数)  | -  | -  | 同門会役員なし |

問3. 現在、貴講座・診療科として、大学在籍中の子育て中・子育て希望の女性医師への仕事・家庭両立のための配慮はどの程度されていますでしょうか？ 該当する欄に○をつけてください。

(3) および(6)は当直免除期間・許容育休期間を決められていればその期間も記入してください)

|                                                               | 非該当（女性医師がいない、臨床なし、人事をしない、など） | 原則配慮しない | 希望が出れば、配慮することもある | 希望が出た場合、常にある程度配慮する | 積極的に配慮・支援 |
|---------------------------------------------------------------|------------------------------|---------|------------------|--------------------|-----------|
| 1) 勤務時間の軽減（時間短縮、フレックスタイム等）                                    |                              |         |                  |                    |           |
| 2) 仕事量の軽減                                                     |                              |         |                  |                    |           |
| 3) チーム制（複数主治医制）による負担軽減                                        |                              |         |                  |                    |           |
| 4) 当直（免除期間： <u>妊娠中・産後（どちらかに○を）</u><br><u>～子供が 歳 ヶ月になるまで</u> ） |                              |         |                  |                    |           |
| 5) 子供の病気・学校行事のための有給休暇取得                                       |                              |         |                  |                    |           |
| 6) 在籍中の妊娠・出産（育児希望に対し）                                         |                              |         |                  |                    |           |
| 7) 産休明け後の育休取得（ <u>最大許容期間： ヶ月間</u> ）                           |                              |         |                  |                    |           |

\*上記配慮を受ける代わりに、当該女性医師にデメリットはありますか？

8) 給与面 なし（ ）、ある（ ）：具体的に（ ）

9) キャリア面 なし（ ）、ある（ ）：具体的に（ ）

10) その他 なし（ ）、ある（ ）：具体的に（ ）

\*男性医師が子育て支援を希望した場合、上記を女性医師同様に配慮されますか？

11) 同等に配慮（ ）、少しは配慮（ ）、男性医師は原則配慮しない（ ）

\*その他にも貴講座・診療科として在籍女性医師・子育て中医師への支援事項があれば、下記枠にご記入下さい。（当直回数半減、メンターや女性医師親睦会による相談体制がある、など）

**女性に限らず男性でも子育て中の者はそちらに力を注いでいる。**

**当研究室には、現在2名の大学院生(男性)が1歳の子どもを養育中であり、研究時間は減っているが特に問題にしない。**

問4. 現在、貴講座・診療科として、出身者(=同門会会員)の女性医師の仕事・家庭両立のための配慮はどの程度されていますでしょうか？

該当する欄に○をつけてください。

**出身者に対してこちらが何ができるのでしょうか？現所属の問題ではありませんか？**

|                                                | 非該当（女性医師がいない、当直なし、人事をしない、など） | 原則配慮しない | 希望が出れば、配慮することもある | 希望が出た場合、常にある程度配慮する | 積極的に配慮 |
|------------------------------------------------|------------------------------|---------|------------------|--------------------|--------|
| 1) 出身者（関連病院等在籍者）への産休・育休支援（応援医師派遣など）            |                              |         |                  |                    |        |
| 2) 休業中の女性医師への復帰支援（研修のあつせん、復帰にサポート体制のある勤務を紹介など） |                              |         |                  |                    |        |
| 3) 人事としての勤務地配慮（夫の勤務地を考慮など）                     |                              |         |                  |                    |        |

\*男性医師が子育て支援を希望した場合、上記を女性医師同様に配慮されますか？

4) 同等に配慮（○）、少しは配慮（ ）、男性医師は原則配慮しない（ ）

その他にも出身（同門会）女性医師・子育て中医師に配慮している事項があれば、下記枠にアピールして下さい。

|  |
|--|
|  |
|--|

- （今回の情報提供の試みについてでも、サポートの会の開催時期についてでも、広島県医師会女性医師部会へのご要望・ご意見等ございましたら、下記枠にご自由にご記入ください。

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <ul style="list-style-type: none"><li>・この調査は基礎研究については全くなじみません。</li><li>・医師に限らず女性研究者の実態を調査すべきです。</li><li>・大学院生の生活については、臨床と基礎、基礎の中でも医師とそうでない者とでは全く状況が異なります。男女を問わずその違いを踏まえた上での議論が必要です。</li><li>・実際の女性研究者に対するサポートは以下のようなことが考えられます。消極的なものから列举しますと、<ul style="list-style-type: none"><li>①修業年限を越えることをいとわない(私はむしろ勧めています)</li><li>②好きな時間に来て、好きな時間に帰る(セミナー等全員が集まるとき以外はそうしています)</li><li>③研究テーマの設定を、①②に応じてその対応が可能なものにする</li><li>④(もし大きな資金が得られたら)研究補助員をつける</li></ul></li></ul> |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|