н	⇒++ +		/=\ \=\ \T\ \+	
旨	証	烨	/診療科名	

放射線治療科

貴講座内に女性医師の会 等の組織がありますか

⑥ · 無

問1. 現在の貴講座・診療科に在籍している男女別 <u>医師・研究者人数をご記入ください。</u> (各医系講座・診療科に送付しておりますので、 他講座・他診療科に主たる在籍がある併任者は含めないで下さい)		男性医師数	(医師以外)	女性B 子 供 なし	医師 (妊娠中含) 子供あり	(医師以外)
	1) 教授	1				
	2) 准教授	0				
フ	3) 講師	2			1	
ルタ	4) 助教・助手	1			1	
イム勤務	5) 医科診療医(専任)	3				
勤務	6) 医科診療医(社会人大学院生兼任)	1				
	7) 大学院生(専任)					
_	8) 研究員					
	9) その他 1 (職種:) その他 2 (職種:)					
短 時	10) 研究生					
間勤務	11) その他 1 (職種:) その他 2 (職種:)					
12) 上	記のうち貴講座在籍中に育休を取得した人数				1	
12/	品ックラス時生は相下に再作を取りした人気				1	

講座・診療科内の意思決定		女性	非該当(○で囲む)
13) 講座・診療科内の各種委員会等の委員延べ人数	4	1	委員会等なし・その他

問 2. 出身医師・研究者(事務・技術職員を含まない同門会員等)の男女別 <u>人数をご記入ください。</u> (多少の誤差はあっても構いませんので、できるだけ非該当にせず人数でご記入ください.)	男性	女性	非該当 (下記の場合○で囲ん で下さい)
1) 全出身医師・研究者数(大学在籍者を含む)	24	3	不明・その他
2) 上記のうち、休業者数(固定の勤務先がない人)	0	0	不明・その他
3) 同門会等の役員数(各種委員会等の延べ人数)	5	0	同門会役員なし・その他

 問3. 現在、貴講座・診療科として、大学在籍中の子育て中・子育て希望の女性医師への仕事・家庭両立のための配慮はどの程度されていますでしょうか?該当する欄にOをつけてください。 (3) および(6) は当直免除期間・許容育休期間を決められていればその期間も記入してください) 	事をしない、など)いない、臨床なし、人非該当(女性医師が	則配慮	ることもある	ある程度配慮する希望が出た場合、常に	積極的に配慮・支援
1) 勤務時間の軽減(時間短縮、フレックスタイム等)				0	
2) 仕事量の軽減				0	
3) チーム制(複数主治医制)による負担軽減				0	
4) 当直(免除期間 : 妊娠中・産後(どちらかに〇を) <u>~子供が 歳 ヶ月になるまで</u>)				0	
5) 子供の病気・学校行事のための有給休暇取得				0	
6) 在籍中の妊娠・出産(挙児希望に対し)				0	
7) 産休明け後の育休取得 <u>(最大許容期間: ヶ月間)</u>				\circ	
8) 給与面 なし(○)、ある(): 具体的に(9) キャリア面 なし(○)、ある(): 具体的に(10) その他 なし(○)、ある(): 具体的に(*男性医師が子育て支援を希望した場合、上記を女性医)
11) 同等に配慮(○)、少しは配慮()、男性医師は原 *その他にも貴講座・診療科として在籍女性医師・子育 にご記入下さい。(当直回数半減、メンターや女性医師新 希望に対応	則配慮した て中医師へ	ない(への支払) 爰事項が	あれば.	
11) 同等に配慮(○)、少しは配慮()、男性医師は原 *その他にも貴講座・診療科として在籍女性医師・子育 にご記入下さい。(当直回数半減、メンターや女性医師親	則配慮した て中医師へ	ない(への支払) 爰事項が	あれば.	
11) 同等に配慮(○)、少しは配慮()、男性医師は原 *その他にも貴講座・診療科として在籍女性医師・子育 にご記入下さい。(当直回数半減、メンターや女性医師親	則配慮した て中医師へ	ない(への支払) 爰事項が	あれば.	
11) 同等に配慮(○)、少しは配慮()、男性医師は原 *その他にも貴講座・診療科として在籍女性医師・子育 にご記入下さい。(当直回数半減、メンターや女性医師報 希望に対応 問4. 現在、貴講座・診療科として、 出身者(=同 門会会員) の女性医師の仕事・家庭両立のための配慮 はどの程度されていますでしょうか?	則 て 睦	な へ る	(3) 事することもある(4) 事希望が出れば、配がが	ある、にある程度配慮するが、なる。	どう積極的に配
 11) 同等に配慮(○)、少しは配慮()、男性医師は原来その他にも貴講座・診療科として在籍女性医師・子育にご記入下さい。(当直回数半減、メンターや女性医師業希望に対応 間4. 現在、貴講座・診療科として、出身者(=同門会会員)の女性医師の仕事・家庭両立のための配慮はどの程度されていますでしょうか?該当する欄に○をつけてください。 1) 出身者(関連病院等在籍者)への産休・育休支援(応 	則 て 睦	な へ る	(3) 事することもある(4) 事希望が出れば、配がが	ある にある程度配慮する にある程度配慮する ば、な	どう積極的に配

- *男性医師が子育て支援を希望した場合、上記を女性医師同様に配慮されますか?
- 4) 同等に配慮()、少しは配慮(○)、男性医師は原則配慮しない()

その他にも出身(同門会)女性医師・子育て中医師に配慮している事項があれば、下記枠にアピールして下さい。

可	能な範囲で対応している
>	(今回の情報提供の試みについてでも、サポートの会の開催時期についてでも、広島県医師会女性医師部会へのご要望・ご意見等ございましたら、下記枠にご自由にご記入ください。