

貴講座/診療科名	脳神経内科
貴講座内に女性医師の会等の組織がありますか	(有) • 無

問1. 現在の貴講座・診療科に在籍している男女別医師・研究者人数をご記入ください。

(各医系講座・診療科に送付しておりますので、他講座・他診療科に主たる在籍がある併任者は含めないで下さい)

男性医師数	男性(医師研究以外)研究者数	女性医師数		女性研究者(医師以外)数
		子供なし	(妊娠中含)子供あり	

フルタイム勤務	1) 教授	1	0	0	0
	2) 准教授	1	0	0	0
	3) 講師	2	0	0	0
	4) 助教・助手	5	0	0	0
	5) 医科診療医 (専任)	1	0	2	0
	6) 医科診療医 (社会人大学院生兼任)	10	0	4	0
	7) 大学院生 (専任)	0	0	1	0
	8) 研究員	0	0	0	0
	9) その他1 (職種:非常勤) その他2 (職種:)	0	0	0	0
短時間勤務	10) 研究生	0	0	0	1
	11) その他1 (職種:非常勤) その他2 (職種:)	0	0	2	1
	12) 上記のうち貴講座在籍中に育休を取得した人数	0	0	0	2
					0

講座・診療科内の意思決定	男性	女性	非該当 (○で囲む)
13) 講座・診療科内の各種委員会等の委員延べ人数			委員会等なし・その他

問2. 出身医師・研究者(事務・技術職員を含まない同門会員等)の男女別人數をご記入ください。
(多少の誤差はあっても構いませんので、できるだけ非該当にせず人數でご記入ください。)

男性	女性	非該当 (下記の場合○で囲んで下さい)
143	58	不明・その他
0	3	不明・その他
13	1	同門会役員なし・その他

- 1) 全出身医師・研究者数 (大学在籍者を含む)
- 2) 上記のうち、休業者数(固定の勤務先がない人)
- 3) 同門会等の役員数 (各種委員会等の延べ人数)

問3. 現在、貴講座・診療科として、大学在籍中の子育て中・子育て希望の女性医師への仕事・家庭両立のための配慮はどの程度されていますでしょうか？該当する欄に○をつけてください。

(3) および (6) は当直免除期間・許容育休期間を決められていればその期間も記入してください

積極的に配慮・支援	希望がある程度出た場合、常に配慮する	希望がある程度出た場合、常に配慮する	原則配慮しない	事い非をな該し、(女、床性医師など)人が
-----------	--------------------	--------------------	---------	----------------------

1) 勤務時間の軽減（時間短縮、フレックスタイム等）				○
2) 仕事量の軽減				○
3) チーム制（複数主治医制）による負担軽減				○
4) 当直（免除期間：妊娠中・ 産後 （どちらかに○を）～子供が 1歳 0ヶ月になるまで）				○
5) 子供の病気・学校行事のための有給休暇取得				○
6) 在籍中の妊娠・出産（挙児希望に対し）				○
7) 産休明け後の育休取得 <u>（最大許容期間： 2ヶ月間）</u>				○

*上記配慮の代わりにデメリットはありますでしょうか？

- 8) 給与面 なし ()、ある (○) : 具体的に（勤務時間の減少に伴い、給与は減ると思います）
 9) キャリア面 なし (○)、ある () : 具体的に ()
 10) その他 なし (○)、ある () : 具体的に ()

*男性医師が子育て支援を希望した場合、上記を女性医師同様に配慮されますか？

- 11) 同等地に配慮 ()、少しほれ配慮 (○)、男性医師は原則配慮しない ()

*その他にも貴講座・診療科として在籍女性医師・子育て中医師への支援事項があれば、下記枠にご記入下さい。（当直回数半減、メンターや女性医師親睦会による相談体制がある、など）

--

問4. 現在、貴講座・診療科として、出身者（=同門会会員）の女性医師の仕事・家庭両立のための配慮はどの程度されていますでしょうか？

該当する欄に○をつけてください。

積極的に配慮	希望がある程度出た場合、常に配慮する	希望がある程度出た場合、常に配慮する	原則配慮しない	人い非事をな該し、(女、直性医師など)が
--------	--------------------	--------------------	---------	----------------------

1) 出身者（関連病院等在籍者）への産休・育休支援（応援医師派遣など）				○
2) 休業中の女性医師への復帰支援（研修のあっせん、復帰にサポート体制のある勤務を紹介など）				○
3) 人事としての勤務地配慮（夫の勤務地を考慮など）				○

*男性医師が子育て支援を希望した場合、上記を女性医師同様に配慮されますか？

- 4) 同等地に配慮 ()、少しほれ配慮 (○)、男性医師は原則配慮しない ()

その他にも出身（同門会）女性医師・子育て中医師に配慮している事項があれば、下記枠にアピールして下さい。

- (今回の情報提供の試みについてでも、サポートの会の開催時期についてでも、広島県医師会女性医師部会へのご要望・ご意見等ございましたら、下記枠にご自由にご記入ください。

特になし